



HRVATSKO
KATOLIČKO
SVEUČILIŠTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGABIA

ETIČKI KODEKS

Zagreb, svibanj 2025.

Preambula

Hrvatsko katoličko sveučilište (dalje u tekstu: Sveučilište) želi se razvijati kao međunarodno priznato sveučilište koje je nositelj obrazovno-znanstvenih procesa u svrhu napretka hrvatskog društva i očuvanja hrvatskog i katoličkog identiteta s ciljem povezivanja znanja sa životom i napretkom cjelokupnog hrvatskog društva.

Sveučilište promovira i štiti ljudsko dostojanstvo, opću i nacionalnu kulturnu baštinu, poštuje i zauzima se za autonomiju istraživačkog i nastavnog rada, razvija kvalitetan odgoj i obrazovanje, potiče kulturalni dijalog i suradnju i pridonosi jačanju katoličkog i hrvatskog nacionalnog identiteta u kršćanskome duhu služenja za dobrobit bližnjemu i za opće dobro društva.

Djelovanje Sveučilišta temelji se na trajnom traženju istine pomoću istraživanja, čuvanja i posredovanja znanja za dobro društva, a sukladno načelima katoličkog nauka i u skladu s naravi katoličke univerzalnosti kao i u skladu s visokim i posebnim zahtjevima slobode.

Sveučilište djeluje po odredbama Kodeksa kanonskog prava, odredbama Apostolske konstitucije *Ex corde Ecclesiae*, zakonodavstva Republike Hrvatske, međunarodnih Ugovora između Svete Stolice i Republike Hrvatske te provedbenog Sporazuma potpisanog između Nadbiskupije zagrebačke (temeljem odluke Hrvatske biskupske konferencije) i Vlade Republike Hrvatske.

Cilj Etičkog kodeksa Sveučilišta je promicanje etičkih načela i vrijednosti u izvođenju nastave i istraživanju, u poslovnim odnosima, u odnosima prema javnosti te u primjeni suvremenih tehnologija. Etički kodeks promiče ozračje u kojem studenti, polaznici, zaposlenici Sveučilišta, vanjski suradnici, kao i druge osobe koje surađuju sa Sveučilištem, obavljajući svoje poslove čuvaju ugled i dostojanstvo Sveučilišta i svoje struke te se odgovorno odnose prema drugim članovima sveučilišne zajednice i osobama izvan Sveučilišta s kojima profesionalno dolaze u doticaj.

Zaposlenici, studenti, polaznici, vanjski suradnici i suradnici izvan Sveučilišta dužni su prepoznati, promicati, ostvarivati i osiguravati:

- dostojanstvo svake ljudske osobe, bilo kao pojedinca bilo kao člana sveučilišne zajednice u skladu sa socijalnim naukom Crkve
- osjećaj pripadnosti Sveučilištu, duh služenja i suradnje, čestitosti, dosljednosti, pravednosti, nepristranosti, zakonitosti i poštenja
- vlastitu društvenu ulogu pomoću slobodnog odvijanja aktivnosti studija, poduka i znanstvenog istraživanja
- odgovornost u poslovnim odnosima i odnosima prema javnosti
- ravnopravnost, poštivanje temeljnih načela djelovanja Sveučilišta
- odbacivanje svakog oblika nepravedne diskriminacije.

Na temelju članka 55. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22) te članka 17. i 83. Statuta Hrvatskog katoličkog sveučilišta, Senat na 73. sjednici svoga 4. saziva održanoj 13. svibnja 2025. godine donosi

ETIČKI KODEKS

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etički kodeks Sveučilišta sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojih se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju pridržavati nastavnici, znanstvenici i drugi zaposlenici Sveučilišta.

Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se i na studente, polaznike, vanjske suradnike Sveučilišta i druge osobe koje nisu zaposlenici Sveučilišta, ali sudjeluju u radu i djelovanju Sveučilišta.

Članak 2.

Uporaba pojmova:

„Etički kodeks“ označava Etički kodeks Sveučilišta

„Sveučilište“ označava Hrvatsko katoličko sveučilište

„sveučilišna zajednica“ i „članovi sveučilišne zajednice“ označava sve studente, polaznike, nastavnike, znanstvenike, suradnike, zaposlenike Sveučilišta kao i suradnike izvan Sveučilišta neovisno o vrsti i trajanju ugovora temeljem kojeg ostvaruju prava i obveze na Sveučilištu

„akademska zajednica“ i „članovi akademske zajednice“, u smislu ovog Etičkog kodeksa označava sve osobe koje sudjeluju u nastavi, znanstvenom istraživanju i mentorstvu

„nastavnik“ označava sve osobe koje izvode nastavu i sudjeluju u istraživačkom radu na Sveučilištu bez obzira na nastavno, znanstveno ili suradničko zvanje te na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojeg izvode nastavu

„student“ označava sve osobe uključene u obrazovni program Sveučilišta.

Korištenje imena i znakovlja Sveučilišta

Članak 3.

Sveučilišna i akademska zajednica dužna je poštivati ugled Sveučilišta i ne nanositi štetu ugledu Sveučilišta.

Korištenje imena i znakovlja Sveučilišta dopušteno je u području institucionalnih aktivnosti Sveučilišta. Svako drugo korištenje, pa i indirektno, dopušteno je samo ako je ovlašteno od nadležnih tijela Sveučilišta na način i u slučajevima koji su predviđeni važećim aktima Sveučilišta.

TEMELJNA NAČELA

Članak 4.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su u nastavnom, znanstvenom, umjetničkom, stručno-administrativnom radu, međuljudskim odnosima, javnim nastupima i javnom djelovanju

promicati ili poštivati vrijednosti kršćanske etike i katoličkog nauka, poštivati ljudska prava, integritet i dostojanstvo osobe, važeće zakone i propise, načela jednakosti i pravednosti, znanstveno-istraživačku čestitost, akademske slobode i profesionalno ponašanje.

Poštivanje ljudskih prava, integriteta i dostojanstva osobe

Članak 5.

Članove sveučilišne zajednice treba poštivati kao osobe te poštivati njihov život, integritet i dostojanstvo.

Sveučilište se zalaže za stvaranje i održavanje uvjeta rada u svrhu zaštite psihofizičkog integriteta članova sveučilišne zajednice i za poštivanje njihove osobnosti, izbjegavajući bilo kakav nezakonit utjecaj ili nepotrebno uznemiravanje.

Članovima sveučilišne zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost te uvjeti nesmetanog profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima.

Poštivanje zakona i propisa

Članak 6.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su poštivati važeće akte Sveučilišta, Apostolsku konstituciju o katoličkim sveučilištima *Ex corde Ecclesiae*, zakone kojima se uređuje područje rada i djelovanja Sveučilišta te ostale zakone i propise, koji se tiču područja rada i djelovanja Sveučilišta.

Sveučilište je dužno članove sveučilišne zajednice upoznavati sa zakonima, propisima, aktima i njihovim izmjenama i dopunama.

Jednakost i pravednost

Članak 7.

Članovima sveučilišne zajednice potrebno je osigurati jednake mogućnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i napredovanja.

Akadska sloboda

Članak 8.

Na Sveučilištu su zajamčene akademske slobode sukladno propisima koji uređuju sustav visokog obrazovanja i znanosti.

Članovima sveučilišne zajednice jamče se akademske slobode, koje posebno obuhvaćaju slobodu znanstvenog istraživanja i umjetničkog stvaralaštva, slobodu izražavanja, objavljivanja i poučavanja, slobodu izražavanja mišljenja o sustavu i ustanovi u kojima djeluju, pravo na međusobnu suradnju i udruživanje te pravo na izravno i neizravno participiranje u kolegijalnim tijelima upravljanja i stručnim tijelima ustanova u sustavu visokog obrazovanja, znanstvene i umjetničke djelatnosti.

Članovi sveučilišne zajednice u radu trebaju štititi znanstvenu istinu i istraživačku nepristranost, poštovati autorska prava, intelektualno vlasništvo te postupati odgovorno i angažirano prema društvenoj zajednici u kojoj djeluju. Članovi sveučilišne zajednice obvezni su poštovati etička

načela pri znanstvenom istraživanju, umjetničkom stvaralaštvu i poučavanju te rezultate znanstvenog istraživanja učiniti dostupnim javnosti. Članovi sveučilišne zajednice obvezni su svoje odnose temeljiti na međusobnom povjerenju te poštovanju dostojanstva svake osobe.

Članovi sveučilišne zajednice u svojem nastavnom, znanstvenom, istraživačkom, umjetničkom i odgojnom radu moraju poštivati temeljne odrednice Katoličke Crkve vezane uz status i poslanje katoličkih sveučilišta, posebice na temelju odrednica Apostolske konstitucije o katoličkim sveučilištima *Ex corde Ecclesiae*.

Profesionalno ponašanje

Članak 9.

Od članova sveučilišne zajednice očekuje se odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavanje obveza na Sveučilištu te poštivanje načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija i uznemiravanje

Članak 10.

Na Sveučilištu nije dozvoljen nikakav oblik izravne ili neizravne diskriminacije koji bi počivao na etničkom, nacionalnom, vjerskom, političkom, socijalnom, imovnom, obrazovnom, društvenom, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu i spolnoj osnovi pri čemu se diskriminacijom ne smatraju zastupanja vrijednosti, ponašanja i odnosa utemeljenih na moralnim i etičkim načelima nauka Katoličke Crkve.

Nije prihvatljiv nikakav oblik uznemiravanja među članovima sveučilišne zajednice kojemu bi cilj bio ili bi stvarno predstavljao povredu dostojanstva osobe, i uzrokovao strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje

Članak 11.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi.

Zloraba položaja i nepotizam

Članak 12.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su protiviti se svakom obliku zlorabe položaja i nepotizmu.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su postupati po načelu pravednosti i jednakosti u odnosu na ostale članove sveučilišne zajednice i ne davati prednost jednom članu na štetu onih članova sveučilišne zajednice koji su objektivno zaslužniji.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma, odnosno postupanja kojim se srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje su jednako ili bolje osposobljene.

Postupci kojima se u javnosti narušava ugled Sveučilišta

Članak 13.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su u javnosti promicati i štiti ugled Sveučilišta.

Nije dopušteno djelovati u ime Sveučilišta i davati javne izjave ili izjave upućene javnosti u ime Sveučilišta, osim po ovlasti čelnika Sveučilišta.

Nepprimjereno odijevanje na Sveučilištu

Članak 14.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su poštivati pravila i načine odijevanja na Sveučilištu, imajući u vidu dostojanstvo ljudske osobe, narav Sveučilišta te ljudske i kršćanske vrijednosti koje Sveučilište promovira.

Otkrivanje povjerljivih informacija

Članak 15.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su:

- poštivati diskreciju osoba ili subjekata čije povjerljive informacije posjeduje Sveučilište
- suzdržati se od objavljivanja poslovnih tajni, zaštićenih podataka ili povjerljivih informacija do kojih se došlo za vrijeme obavljanja djelatnosti na Sveučilištu.

Nemarno korištenje sveučilišnih resursa, usluga i prostora

Članak 16.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su postupati po načelu dobrog gospodarenja, odnosno čuvati imovinu i prostor Sveučilišta od oštećenja ili otuđenja.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su odgovorno koristiti informatičku opremu Sveučilišta koja se nalazi u prostoru Sveučilišta ili koju su preuzeli na korištenje u izvršavanju radnih obveza sukladno važećim aktima i uputama.

PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOST

Obveze nastavnika

Članak 17.

Nastavnici su se dužni upoznati sa svojim obvezama na Sveučilištu te u izvršavanju obveza postupati sukladno zakonima, važećim aktima Sveučilišta i ovom Etičkom kodeksu te sudjelovati u aktivnostima tijela Sveučilišta u duhu služenja i vjernosti Sveučilištu.

Nastavnici su dužni nastojati izbjeći svako djelo ili ponašanje koje bi moglo ugroziti redovno i korisno djelovanje akademske zajednice.

Nastavnici su dužni surađivati kako bi se odluke Sveučilišta i obrazovnih i istraživačkih struktura u kojima sudjeluju i/ili pripadaju provodile sukladno načelima nepristranosti, jednakosti, ekonomičnosti, učinkovitosti, jednostavnosti, točnosti, javnosti i transparentnosti.

Članak 18.

Nastavnici su dužni poštivati osobnost studenata te poticati osjećaj odgovornosti i samodiscipline studenata u upravljanju vlastitim tijekom studiranja na Sveučilištu.

Posebna pažnja posvećuje se studentima s invaliditetom i općenito svima onima koji su potrebiti posebne skrbi te studentima iz stranih zemalja koji se nalaze u otežanoj situaciji.

Nastavnici su dužni primjereno komunicirati sa studentima te njegovati profesionalni međusobni odnos.

Nastavnici su dužni koristiti se svakom prikladnom mjerom s ciljem da pridonese učinkovitosti i efikasnosti obrazovnih aktivnosti te se posebno zalagati za:

- pružanje adekvatne potpore studentima, odnosno ukazivanje na pogreške i poticanje na usavršavanje i učenje
- korektno i točno ispunjavanje svih oblika nastave
- jednakost, transparentnost, nepristranost, korektnost u ocjenjivanju znanja i postupcima upisa na Sveučilište
- postizanje i prenošenje visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega kolegija, osiguranje točnosti, preciznosti, reprezentativnosti sadržaja kolegija i primjerene pozicije kolegija unutar programa studija
- obrađivanje tema koje studenti mogu smatrati osobito osjetljivima iz razloga diskriminacije na otvoren, pošten i objektivan način
- osiguranje studentima evaluacije i ocjenjivanja koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno
- osiguranje transparentnosti i javnosti ispita kao temeljnog jamstva objektivnosti ocjenjivanja
- poštivanje obrazovnih ciljeva, strategije i standarda Sveučilišta u interesu razvoja studenata
- unapređivanje kvalitete nastavnog procesa uzimajući u obzir mišljenje i evaluacije studenata o kompetenciji nastavnika.

Stalno usavršavanje

Članak 19.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su stalno se usavršavati i razvijati nove razine znanja i kompetencija unutar izabраниh područja i poslova koje obavljaju.

Provedba nastavnog i znanstvenog rada

Članak 20.

Na Sveučilištu su nastavni, znanstveni i istraživački rad nedjeljiva cjelina.

Članovi akademske zajednice dužni su poštovati načela znanstveno-istraživačke čestitosti i kompetentnosti te se pridržavati važećih zakonskih i podzakonskih propisa te etičkih propisa za pojedine struke u provedbi nastavnog i znanstvenog rada.

U planiranju znanstvenog istraživanja potrebno je razmotriti etičku prihvatljivost istraživanja te planirati istraživanje tako da se mogući rizik i šteta za sudionike istraživanja i sve skupine na koje bi istraživanje i njegovi rezultati mogli imati učinka svedu na najmanju mogući mjeru.

Prije početka provedbe znanstvenog ili stručnog istraživanja ili nastavnih aktivnosti u koje je uključen čovjek i/ili rad sa životinjama i/ili drugim živim i/ili neživim organizmima, članovi akademske zajednice dužni su zatražiti i dobiti Odluku o usklađenosti istraživanja s Etičkim kodeksom Sveučilišta i drugim primjenjivim etičkim načelima i normama (npr. sadržanim u međunarodnim dokumentima, etičkim kodeksima pojedinih struka i profesija).

Za rješavanje etičkih pitanja u okviru izvođenja nastave (predavanja, seminara, vježbi), izrade seminarskog, završnog ili diplomskog rada studenata, Etičko povjerenstvo Sveučilišta može imenovati radna tijela (povjerenstva za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela) koja djeluju u okviru pojedine sveučilišne sastavnice.

Članovi akademske zajednice dužni su voditi dokumentaciju o provedenim istraživanjima i izvorima podataka (npr. dnevnik rada, laboratorijski dnevnik, terenski dnevnik i slično) te sve materijale (npr. audio, foto i video zapise, originalne datoteke koje su dobivene radom nekog uređaja, fizičke zbirke bilo kojeg tipa i slično) na kojima se podatci temelje pohraniti i čuvati u razdoblju koje je određeno etičkim propisima pojedine struke, a ne kraće od 5 godina od prikupljanja podataka. Izvorni podatci pohranjuju se i čuvaju tako da se spriječi njihov gubitak, uništavanje, pristup neovlaštenim osobama, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka te mogućnost njihove zlouporabe.

Predmnijeva se da su rezultati znanstvenog rada temeljeni na ispravnim obradama prikupljenih podataka te da su u skladu sa znanstvenom metodologijom pojedine struke dok se ne dokaže suprotno.

Predmnijeva se da izvještavanje o rezultatima znanstvenog rada u bilo kojem obliku dosljedno odgovara obavljenom znanstvenom radu te da ni u najmanjoj mjeri ne postoji izmišljanje, namjerno mijenjanje, izostavljanje, netočno tumačenje i/ili plagiranje podataka i rezultata znanstvenog rada dok se ne dokaže suprotno. Ako član akademske zajednice koji je objavio rezultate znanstvenog rada naknadno utvrdi nenamjernu pogrešku u svojim rezultatima, dužan je poduzeti potrebne mjere kako bi utvrđenu pogrešku ispravio te o tome obavijestiti čelnika sastavnice na kojoj je član akademske zajednice raspoređen.

Kolegijalnost u nastavnom i znanstvenom radu

Članak 21.

Član akademske zajednice može biti autor u publikacijama koje su proizišle iz njegova samostalnog rada i koautor u publikacijama u čijem je nastanku dao značajan intelektualni doprinos.

Član akademske zajednice dužan je navesti kao koautore u publikacijama osobe koje su u njihovom nastanku dale značajan intelektualni doprinos ili na drugi način priznati doprinos osoba koje su pridonijele publikaciji.

Svi članovi akademske zajednice jamče za točnost i čestitost u navođenju izvora koje se u publikacijama koriste.

Mentorski odnos u nastavnom i znanstvenom radu mora počivati na međusobnom uvažavanju i poštivanju bez zlouporabe nadređenosti mentorskog položaja. Koautorstvo na publikacijama proizašlim iz mentorskog odnosa mora odražavati stvarni intelektualni doprinos sudionika.

Svaki član akademske zajednice može za znanstveni rad koristiti materijalne i nematerijalne resurse koji su financirani iz sredstava Sveučilišta, u skladu s prioritetima i mogućnostima Sveučilišta.

Svaki član akademske zajednice dužan je odgovorno postupati prema prostorima i opremi za znanstveno-istraživački rad.

Zaštita sudionika istraživanja

Članak 22.

Članovi akademske zajednice dužni su u znanstvenom i istraživačkom radu štititi prava i dobrobit sudionika, izbjegavati sve postupke koji mogu sudionike izložiti nepotrebnom riziku i šteti bilo koje vrste i jamčiti povoljan omjer koristi/rizika za sudionike te voditi računa o zaštiti i tajnosti podataka o sudionicima istraživanja, odnosno pojedincima i/ili ustanovama koje sudjeluju u istraživanju ili na koje se podatci odnose.

Članovi akademske zajednice dužni su poštivati odgovarajuće međunarodne i nacionalne zakone i pravilnike te etičke smjernice i kodekse svojih struka o zaštiti sudionika istraživanja.

U istraživanjima s ljudima potrebno je priskrbiti informirane pristanke pojedinca za sudjelovanje u istraživanju i/ili zakonskih skrbnika i suglasnosti ustanova na kojima će se istraživanje provoditi. Priskrblijevanje informiranog pristanka za sudjelovanje u istraživanju dobiva se u skladu s dobrom istraživačkom praksom te sa zakonskim aktima i/ili etičkim propisima pojedine struke.

Sudionicima istraživanja potrebno je ponuditi mogućnost dobivanja informacija o rezultatima i zaključcima istraživanja po njegovom završetku te pojašnjenje nedoumica i nejasnoća koje imaju o istraživanju.

Članovi akademske zajednice koji sudjeluju u znanstvenom radu i istraživanjima koja se provode na životinjama, zaštićenim vrstama, potencijalno patogenim i patogenim organizmima moraju se pridržavati svih zakona i konvencija koje reguliraju rad s takvim vrstama, odnosno organizmima.

Nepoštenje i prijevara u nastavnom i znanstvenom radu

Članak 23.

U nastavnom i znanstvenom radu nije dopušten:

- bilo koji oblik izmišljanja, krivotvorenja i plagiranja, odnosno prikazivanja tuđih uradaka, ideja ili rezultata kao vlastitih u nastavnom i znanstvenom radu
- objavljivanje kao originalnih onih rezultata koju su već ranije objavljeni, osim kada je to službeno drugačije regulirano uz jasno navođenje izvorne publikacije
- nezasluženo pripisivanje autorstva ili koautorstva osobama koje nisu intelektualno pridonijele publikaciji, pripisivanje autorstva ili koautorstva osobama bez njihova znanja i pristanka te uskraćivanje autorstva ili koautorstva osobama koje su intelektualno pridonijele publikaciji
- namjerno netočno ili naklono citiranje literature

- namjerno iskrivljeno i neistinito obavještanje o stanju vlastitih nastavnih i znanstvenih publikacija (na primjer „prihvaćen za objavljivanje“ ako to nije istina)
- onemogućavanje rada drugih članova akademske zajednice, znanstvenih skupina i drugih namjernim oštećivanjem ili uništavanjem materijala, podataka, prostora i opreme za znanstveni rad.

Recenziranje

Članak 24.

Član akademske zajednice koji dobije na recenziju znanstvene, znanstvo-istraživačke i/ili stručne projekte i radove ili druge uratke koji podliježu autorskim pravima dužan je poštivati tajnost podataka i autorska prava pojedinca čije uratke recenzira, odnosno dužan je postupati u skladu s pravilima koje traži recenzentski postupak.

Sukob interesa

Članak 25.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su izbjegavati sukobe interesa, tj. skrivene, posredne ili neposredne, znanstvene, financijske ili druge interese koji bi mogli izazvati pristranost u njihovom radu. Sukobe interesa mogu uzrokovati obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, partnerski odnosi, direktna znanstvena i/ili poslovna suradnja ili kompetencija, osobni antagonizam i drugo.

Svaki potencijalni sukob interesa koji nije moguće izbjeći nužno je na primjeren način obznaniti kako bi javnost bila upoznata s činjenicama potrebnim za procjenu rada.

Član sveučilišne zajednice koji se nalazi u ulozi da vrjednuje ili u uvjetima da utječe na odluke o financiranju istraživačkih i drugih projekata, dužan je osigurati najveću moguću transparentnost u postupcima i ishodima vrednovanja te upoznati predlagачe sa slabim i jakim stranama njihovih projektnih prijedloga ili zahtjeva za financiranje.

Član sveučilišne zajednice koji se nalazi u poziciji sukoba interesa, osobnog ili koji se tiče njegovih suradnika i studenata, dužan je suzdržati se od odluka ili sudjelovanja u odlukama o financiranju istraživačkih i drugih projekata.

Darovi dobavljača, savjetodavaca i općenito trećih osoba

Članak 26.

Članovima sveučilišne zajednice nije dopušteno iznuđivati darove ili pogodnosti te su dužni odbiti nesimbolične darove ili pogodnosti koje bi mogle utjecati, čak i samo indirektno, na obnašanje sveučilišnih dužnosti.

Spontani darovi i usluge umjerene ekonomske vrijednosti u okviru kulturalnih susreta, posjeta ili javnih znanstvenih skupova dopušteni su, uz uvjet da njihovo prihvaćanje ne utječe na obnašanje sveučilišnih dužnosti.

Članovima sveučilišne zajednice nije dopušteno uzimati ili obećavati novac ili druge usluge u odnosima s dobavljačima i savjetodavcima.

Odnos s institucijama, strankama, pokretima i udrugama

Članak 27.

U ostvarivanju svoje djelatnosti i misije te u svrhu doprinosa razvoju i dobrobiti zajednice, Sveučilište uspostavlja suradnju s brojnim institucijama i organizacijama.

Odnosi s navedenim institucijama i organizacijama odvijaju se u skladu s autonomijom Sveučilišta, pravnim propisima te u skladu s misijom i vizijom Sveučilišta.

U slučaju da članovi sveučilišne zajednice sudjeluju u javnim događajima, dužni su poštivati zakone, izbjegavajući djelovanje na štetu Sveučilišta.

Zapošljavanje

Članak 28.

Na temelju zakona, važećih akata i odluka tijela Sveučilišta provodi se natječajni postupak, kada je takav postupak propisan zakonom, radi zapošljavanja potrebnog broja nastavnika i zaposlenika izvan nastave, poštujući pravo jednakosti za sve pristupnike.

Zaposlenici izvan nastave

Članak 29.

Organizacija i izvođenje stručnih, administrativno-tehničkih i pomoćnih poslova na Sveučilištu temelji se na načelima zakonitosti, transparentnosti, nepristranosti i izvrsnosti te u skladu s načelom jednakih mogućnosti, sudjelovanja u definiranju ciljeva rada, vrjednovanja vještina i sposobnosti, optimalnog korištenja znanja zaposlenih, opreme i materijala, sigurnosti na radnom mjestu te stvarne raspodjele odgovornosti.

Sveučilište se obvezuje usvojiti kriterije zasluga, nadležnosti i profesionalnosti za bilo koju odluku koja se odnosi na radne odnose zajedno s osobljem čijim se uslugama koristi i zaposlenicima u cjelini.

Osposobljavanje i usavršavanje zaposlenika

Članak 30.

Sveučilište na osnovi planova i važećih akata omogućuje zaposlenicima osposobljavanje i napredovanje na raznim skupovima, konferencijama, kongresima, tečajevima, seminarima, radionicama, studentskim boravcima i poslijediplomskim studijima.

Dužnosti zaposlenika

Članak 31.

Dužnosti su zaposlenika:

- uredno ispunjavati obveze propisane zakonima, aktima Sveučilišta i pojedinačnim ugovorima o radu
- usmjeravati svoje djelovanje prema načelima profesionalnosti, transparentnosti, poštenja i iskrenosti, pridonoseći ostvarivanju ciljeva Sveučilišta
- stručno i profesionalno voditi svu dokumentaciju koja se odnosi na njihove aktivnosti te je pohranjivati sukladno važećim propisima
- poznavati i poštivati postupke rada propisane važećim aktima.

PRAVA I OBVEZE STUDENATA

Prava studenata

Članak 32.

Studenti sudjeluju u djelovanju i upravljanju Sveučilišta putem studentskih predstavnika u tijelima Sveučilišta.

Izabrani studentski predstavnici sudjelovanjem u tijelima Sveučilišta prenose zahtjeve studenata, djeluju te razvijaju i promiču prava studenata Sveučilišta.

Odnos između sveučilišnih udruga i/ili između studentskih pokreta počiva na međusobnom poštivanju, umjerenosti tonova i poštivanju demokratskih načela, osobito tijekom studentskih izbora.

Sveučilište osobito podupire i štiti prava studenata:

- na sudjelovanje u obrazovnom procesu
- na slobodno iznošenje i razmjenu mišljenja i uvjerenja
- na sudjelovanje u raspravama
- na objektivni i pravedan postupak vrjednovanja rada i rezultata rada jednak za sve
- na zaštitu od nasilja, prinude i prijetnji primjenom sile.

Obveze studenata

Članak 33.

Studenti Sveučilišta dužni su pridržavati se obveza utvrđenih zakonima i općim aktima Sveučilišta.

Studenti Sveučilišta za nepridržavanje i/ili neizvršavanje utvrđenih obveza odgovaraju sukladno ovom Etičkom kodeksu, odnosno Pravilniku o stegovnoj odgovornosti.

Studentima nije dopušteno:

- ometanje i narušavanje izvođenja svih oblika nastave i/ili rada
- nasilničko ponašanje prema studentima, nastavnicima, suradnicima, zaposlenicima i gostima Sveučilišta
- nedopušteno pružanje i primanje pomoći te upotreba nedopuštenih pomagala na završnom ispitu, kolokviju ili drugim oblicima provjere znanja i/ili nastavnim aktivnostima koje se ocjenjuju
- predaja seminarskog, završnog ili diplomskog rada čiji je sadržaj djelo drugog studenta ili treće osobe te prepisivanje dijela ili cijelog seminarskog ili diplomskog rada i/ili bilo kojeg drugog pismenog uratka koji se ocjenjuje, odnosno nepoštivanje autorskih prava i intelektualnog vlasništva
- lažno predstavljanje na završnom ispitu ili drugim oblicima provjere znanja
- korištenje tuđeg elektroničkog identiteta ili davanje na korištenje vlastitog elektroničkog identiteta drugim osobama

- iznošenje neistina o radu Sveučilišta, kao i istupi u javnosti kojima se narušava ugled Sveučilišta
- nuđenje, uzimanje, davanje novca ili drugih usluga radi ishođenja potvrda o izvršenju obveza u nastavi i izvan nastave.

ETIČKO POVJERENSTVO I POSTUPAK PRED POVJERENSTVOM

Članak 34.

Etičko povjerenstvo Sveučilišta (dalje: Etičko povjerenstvo) je tijelo Sveučilišta koje ima dvojaku ulogu u svom djelovanju. Prva se odnosi na institucionalno djelovanje u kojoj na zahtjev rektora donosi mišljenje o tome jesu li prekršena etičko-moralna načela i vrijednosni sustav sadržan u Etičkom kodeksu.. Druga se odnosi na znanstveno-istraživački rad u kojoj na osnovu predloženih istraživanja procjenjuje usklađenost s Etičkim kodeksom, načelima istraživačke etike i znanstveno-istraživačkom praksom i čestitošću.

Izbor Etičkog povjerenstva

Članak 35.

Članove Etičkog povjerenstva i njihove zamjenike imenuje Senat na prijedlog rektora. Etičko povjerenstvo sastoji se od neparnog broja članova, od kojih je jedan član predstavnik studenata. Predstavnika studenata bira Studentski zbor iz redova redovitih studenata sveučilišnih diplomskih studija ili studenata sveučilišnih integriranih studija (od treće godine studija) na vrijeme od dvije godine. Mandat predstavniku studenata prestaje ako student prije isteka mandata završi studij, odustane od studija ili na drugi način prestane studirati na Sveučilištu.

Prvu konstituirajuću sjednicu Etičkog povjerenstva saziva i vodi rektor Sveučilišta te na prijedlog predsjednika prethodnog saziva Etičkog povjerenstva predlaže predsjednika između članova novog saziva.

Na konstituirajućoj sjednici članovi novoimenovanog Etičkog povjerenstva većinom glasova izabiru predsjednika i zamjenika predsjednika Etičkog povjerenstva.

Mandat članova Etičkog povjerenstva, osim predstavnika studenata, traje tri (3) godine počev od dana imenovanja.

Etičko povjerenstvo dužno je donositi Odluke i/ili Mišljenja sukladno zakonima, ovom Etičkom kodeksu i etičkim propisima za pojedine struke te Poslovniku o svom radu.

Postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa

Članak 36.

Etičko povjerenstvo brine o poštivanju Etičkog kodeksa, daje tumačenja u vezi primjene Etičkog kodeksa te provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa.

Prijedlog nastavnika, ostalih zaposlenika, studenata Sveučilišta ili vanjskih suradnika Sveučilišta za pokretanje postupka utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa upućuje se Etičkom povjerenstvu, o čemu Etičko povjerenstvo obavještava rektora.

Nakon zaprimanja zahtjeva, Etičko povjerenstvo će provesti postupak radi utvrđivanja je li počinjena povreda Etičkog kodeksa, sastaviti će izvješće o provedenom postupku te donijeti mišljenje o povredi Etičkog kodeksa.

Navedeno izvješće i mišljenje o povredi Etičkog kodeksa Etičko povjerenstvo proslijedit će rektoru, koji će donijeti konačno mišljenje o tome je li u konkretnom slučaju, na koju se odnosi prijava, povrijeđen Etički kodeks, po potrebi će predložiti poduzimanje mjere za saniranje povrede Etičkog kodeksa i o donesenom mišljenju obavijestiti stranke u postupku. Stranke u postupku su podnositelj prijave, osoba protiv koje se podnosi prijava i osobe na koje se prijava odnosi (npr. osobe koje su povrijeđene postupcima osobe koja je prekršila Etički kodeks).

Protiv mišljenja rektora iz prethodnog Stavka ovog članka nije dopuštena žalba.

Mjere koje se mogu izreći za povredu Etičkog kodeksa zaposlenicima utvrđene su Pravilnikom o radu Sveučilišta, a mjere koje se mogu izreći studentima Sveučilišta Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti Studenata.

Ako se utvrdi povreda Etičkog kodeksa od strane vanjskih suradnika, Sveučilište može s njima prekinuti daljnju suradnju.

POSTUPAK PRIJAVE ISTRAŽIVANJA ODBORU ZA RJEŠAVANJE ETIČKIH PITANJA POJEDINOG ODJELA/FAKULTETA

Postupak pred Odborom za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela

Članak 37.

Etičko povjerenstvo, za rješavanje etičkih pitanja u okviru izvođenja nastave (predavanja, seminara, vježbi), izrade seminarskog, završnog ili diplomskog rada studenata pojedine sveučilišne sastavnice, na prijedlog vijeća sveučilišnog odjela/fakultetskog vijeća, imenuje Odbor za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela koje se sastoji od tri (3) člana, predsjednika i dva člana.

Mandat članova Odbora za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela traje tri (3) godine počev od dana imenovanja.

Za slučaj da nekom članu prestane mandat prije vremena, novoizabrani član i njegov zamjenik dovršavaju mandat svoga prethodnika.

Odbor za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela za svoj rad odgovara Etičkom povjerenstvu Sveučilišta.

Predsjednik Odbora za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela jednom godišnje, do 15. rujna tekuće godine, podnosi Etičkom povjerenstvu izvješće o radu Odbora. Izvješće se sastoji od broja i popisa predmeta, broja sjednica i popisa članova Odbora za tekuću godinu.

Ako se u radu Povjerenstva za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela pojave pitanja za rješavanje izvan njegove nadležnosti, navedeno povjerenstvo o istom je dužno obavijestiti Etičko povjerenstvo.

Odbor za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela dužan je donositi mišljenja sukladno zakonima, ovom Etičkom kodeksu, etičkim propisima za pojedine struke i Poslovniku o radu Etičkog povjerenstva.

Članak 38.

U planiranju znanstvenog ili stručnog istraživanja studenata u okviru izvođenja nastave (predavanja, seminara, vježbi), izrade seminarskog, završnog ili diplomskog rada studenata, studenti su u suradnji s predmetnim nastavnikom i/ili mentorom dužni razmotriti usklađenost istraživanja s Etičkim kodeksom i drugim primjenjivim etičkim normama te planirati istraživanje tako da se mogući rizik i šteta za sudionike istraživanja i sve skupine na koje bi istraživanje i njegovi rezultati mogli imati učinka svedu na najmanju moguću mjeru.

Prije početka provedbe istraživanja, u koje je uključen čovjek i/ili rad sa životinjama i/ili drugim živim ili neživim organizmima, student se treba obratiti predmetnom nastavniku i/ili mentoru koji će prijedlog istraživanja proslijediti Odboru za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela.

Odbor za rješavanje etičkih pitanja fakulteta/odjela donosi mišljenje o usklađenosti predloženih istraživanja s etičko-moralnim načelima i vrijednosnim sustavom sadržanim u Etičkom kodeksu, kao i o usklađenosti s drugim primjenjivim etičkim normama koju potpisuje predsjednik.

Ako Odbor odluči da je potrebno zatražiti mišljenje Etičkoga povjerenstva, Odbor obavještava mentora i studenta o potrebi podnošenja Prijave znanstvenog istraživanja Etičkom povjerenstvu.

Ako mentor i student imaju namjeru objaviti rezultate istraživanja, student podnosi prijavu istraživanja Etičkom povjerenstvu dogovorno s mentorom.

POSTUPAK PRIJAVE ZNANSTVENOG ISTRAŽIVANJA I PROJEKATA ETIČKOME POVJERENSTVU SVEUČILIŠTA

Članak 39.

Student je uz Prijavni obrazac koji definira Etičko povjerenstvo obvezan Etičkom povjerenstvu dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- 1) Informirani pristanak kod sudjelovanja u istraživanju
- 2) Upitnik za istraživanje (ako je predviđen prijedlogom istraživanja)
- 3) Dozvole i suglasnosti za provođenje istraživanja nadležnih institucija i ustanova (ministarstvo, agencije, škole i sl.), za mjerne instrumente unutar istraživanja student treba dostaviti upitnik, test, ljestvice i sl. te ishoditi i dostaviti dozvole ili odobrenja autora ili onih kojima su dodijeljena prava za korištenje istih ili navesti da je otvoren pristup za korištenje
- 4) Molbu mentora Etičkom povjerenstvu Sveučilišta za odobrenje istraživanja.

Nakon uvida u svu pristiglu dokumentaciju o istraživanju, članovi Etičkoga povjerenstva na sjednici donose odluku o odobrenju istraživanja. Osoba zadužena za administrativne poslove Etičkoga povjerenstva dostavlja odluku istraživaču i mentoru.

Članak 40.

Nastavnici i ostali zaposlenici, vanjski suradnici, doktorandi i alumni Sveučilišta su uz Prijavni obrazac koji definira Etičko povjerenstvo obvezni Etičkom povjerenstvu dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- 1) Informirani pristanak kod sudjelovanja u istraživanju,
- 2) Upitnik za istraživanje,
- 3) Dozvole i suglasnosti za provođenje istraživanja nadležnih institucija i ustanova u kojima se provodi istraživanje (ministarstvo, agencije, škole i sl.). Ako te ustanove uvjetuju prethodno odobrenje Etičkog povjerenstva, tada se ono pribavlja prvo, a suglasnosti institucija dostavljaju se naknadno, prije početka prikupljanja podataka,
- 4) Mjerne instrumente (ankete, testove, psihometrijske ljestvice koje mjere ličnost, kognitivne sposobnosti, stavove i sl.) koji će se koristiti u istraživanju, te ishoditi i priložiti pisana odobrenja autora ili nositelja prava za njihovo korištenje, osim ako je riječ o instrumentima otvorenog pristupa, što je potrebno jasno naznačiti. Ako se instrument nalazi na popisu posebno zaštićenih psihodijagnostičkih sredstava Hrvatske psihološke komore, nije ga potrebno dostaviti na uvid.

Nakon uvida u svu pristiglu dokumentaciju o istraživanju, članovi Etičkoga povjerenstva na sjednici donose odluku o odobrenju istraživanja. Osoba zadužena za administrativne poslove Etičkoga povjerenstva dostavlja odluku istraživaču i mentoru.

OSTVARIVANJE ETIČKOG KODEKSA

Članak 41.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su:

- upoznati se s Etičkim kodeksom koji je donio Senat Sveučilišta
- usvojiti pravila ponašanja propisana Etičkim kodeksom
- poštivati važeći Etički kodeks kao prikladno etičko pravilo ponašanja.

Članovi sveučilišne zajednice dužni su po saznanju upozoriti na povrede Etičkog kodeksa Sveučilišta.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 42.

Izmjene i dopune ovog Etičkog kodeksa donose se na istovjetan način na koji je Etički kodeks donesen.

Članak 43.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog (8) dana od objave na Oglasnoj ploči.

Danom početka primjene ovog Etičkog kodeksa prestaju važiti odredbe Etičkog kodeksa od 22. rujna 2021. godine i sve izmjene i dopune navedenog Etičkog kodeksa.

Sastav trenutno izabranih članova Etičkog povjerenstva traje do isteka mandata na koji su imenovani.

KLASA: 011-01/21-02/07

URBROJ: 251-498-03-01-01-25-2

Zagreb, 13. svibnja 2025.

REKTOR

prof. dr. sc. Željko Tanjić

Izvori korišteni pri izradi ovog Etičkog kodeksa:

1. Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti
2. Zakon o suzbijanju diskriminacije
3. Zakon o radu
4. Apostolska konstitucija *Ex corde Ecclesiae*
5. Statut Hrvatskog katoličkog sveučilišta
6. Pravilnik o ustroju Sveučilišta
7. Pravilnik o radu Sveučilišta
8. Pravilnik o studijima i studiranju Sveučilišta
9. Pravilnik o sustavu osiguranja kvalitete Sveučilišta
10. Etički kodeks L'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
11. Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci
12. Etički kodeks Katoličkog bogoslovnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu
13. Etički kodeks Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju

Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči Sveučilišta dana 15. svibnja 2025.