

HRVATSKO KATOLIČKO SVEUČILIŠTE

PRAVILNIK O PLAĆAMA

Zagreb, lipanj 2024. godine

Na osnovu čl. 96. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN119/22), Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, Zakona o plaćama u državnim i javnim službama, Zakona o potvrđivanju međunarodnih ugovora, čl. 6. Instrukcije za osnivanje Hrvatskog katoličkog sveučilišta u Zagrebu, članka 3. Sporazuma između Zagrebačke nadbiskupije i Vlade Republike Hrvatske, Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, Pravilnika o porezu na dohodak, Pravilnika o financijskom poslovanju, Pravilnika o načinu korištenja vlastitih prihoda i Pravilnika o ustroju, Senat na svojoj 55. sjednici u akademskoj godini 2023./2024. održanoj dana 11. lipnja 2024. godine donosi

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Pravilnikom o plaćama utvrđuje se sustav plaća koji se primjenjuje na Hrvatskom katoličkom sveučilištu (dalje u tekstu: Sveučilište), načela sustava plaća, vrednovanje radnih mjesta, plaće i dodatci na plaću, isplata plaća, nagrađivanje zaposlenika Sveučilišta i ostala pitanja koja se odnose na plaće zaposlenika Sveučilišta.

#### **Članak 2.**

Plaće zaposlenika Sveučilišta u nastavi i zaposlenika izvan nastave isplaćuju se iz novčanih sredstava državnog proračuna Republike Hrvatske (na temelju Zakona o potvrđivanju međunarodnih ugovora, potpisanog Sporazuma između Zagrebačke nadbiskupije i Vlade Republike Hrvatske), iz vlastitih prihoda Sveučilišta i iz prihoda projekata i programa te iz drugih prihoda Sveučilišta koji ne utječu na neovisnost i dostojanstvo Sveučilišta.

### **II. NAČELA SUSTAVA PLAĆA**

#### **Članak 3.**

Načela sustava plaća sukladno Zakonu o plaćama u državnim i javnim službama (dalje u tekstu: Zakon) sadrže 1. Načelo jednakosti, 2. Načelo transparentnosti plaća i 3. Načelo zabrane diskriminacije.

### **III. IZVORI FINANCIRANJA PLAĆA ZAPOSLENIKA SVEUČILIŠTA**

#### **Članak 4.**

#### **1. Plaća zaposlenika u nastavi i plaća zaposlenika izvan nastave iz Državnog proračuna**

Plaća zaposlenika u nastavi i plaća zaposlenika izvan nastave koja se isplaćuje iz doznačenih sredstava državnog proračuna Republike Hrvatske, obračunava se i isplaćuje sukladno propisima za službenike i namještenike u javnim službama na temelju Zakona, Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (dalje u tekstu: Uredba) te sklopljenom ugovoru o radu između Sveučilišta i zaposlenika.

#### **2. Plaća zaposlenika u nastavi i plaća zaposlenika izvan nastave iz drugih izvora financiranja**

Plaća za zaposlenike u nastavi i zaposlenike izvan nastave kojima se isplaćuje plaća iz drugih izvora, ovisno o izvoru financiranja, isplaćuje se na temelju sklopljenog ugovora o radu između Sveučilišta i zaposlenika i odluke o plaći.

### **III. VREDOVANJE RADNIH MJESTA**

#### **Članak 5.**

Vrednovanje radnih mjesta primjenjuje se primjenom standardnih mjerila za vrednovanje radnih mjesta propisanih Zakonom. Standardna mjerila za vrednovanje radnih mjesta su: kompetencije, složenost, odgovornost, suradnja i komunikacija, upravljanje te posebni uvjeti radnog mjesta.

### **IV. PLAĆA I DODATCI NA PLAĆU**

#### **Članak 6.**

Plaća zaposlenika Sveučilišta u nastavi za izvođenje nastavne i znanstvene djelatnosti te zaposlenika izvan nastave za obavljanje stručne administrativno - tehničke potpore izvođenja nastave i istraživanja, sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću te ostalih primitaka.

#### **1. Osnovna plaća**

#### **Članak 7.**

(1) Osnovna plaća je plaća koju zaposlenik Sveučilišta ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koji je raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca koje vodi u evidenciji o radnom vremenu.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen te je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće koja se utvrđuje u bruto iznosu.

(3) Ako zaposlenik Sveučilišta radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

(4) Osnovna plaća je plaća u bruto iznosu.

#### **2. Koeficijent za obračun plaće**

#### **Članak 8.**

(1) Koeficijent za obračun plaće radnih mjesta utvrđuje se na temelju provedenog vrednovanja radnih mjesta primjenom standardnih mjerila za vrednovanje i klasifikaciju radnih mjesta.

(2) Koeficijent za obračun plaće radnog mjesta utvrđuje se u okviru raspona koeficijenta platnog razreda u koje je razvrstano radno mjesto.

(3) Naziv radnog mjesta, uvjeti za raspored, klasifikacija radnih mjesta i platni razred te koeficijent za obračun plaće utvrđen je Uredbom.

### 3. Koeficijent za obračun plaće vježbenika (pripravnika)

#### Članak 9.

Vježbenik (pripravnik) ima pravo na koeficijent za obračuna plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koji je raspoređen.

### 4. Cijena sata rada

#### Članak 10.

- (1) Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće zaposlenika uvećane za radni staž s mjesečnim fondom sati.
- (2) Cijena sata rada iz stavka 1. ovog članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodatka na plaću kada se obračunavaju za određen broj sata rada.

## V. DODATCI NA OSNOVNU PLAĆU

#### Članak 11.

- (1) Zaposlenicima Sveučilišta pored osnovne plaće koja se isplaćuje iz državnog proračuna, isplaćuju se sljedeći dodatci na osnovnu plaću:
  1. dodatak za radni staž
  2. dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
  3. dodatak za učinkovitost rada
  4. dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
  5. dodatci za različite oblike organizacije rada
  6. dodatak za rad iznad godišnjeg punog nastavnog opterećenja te za rad izvan opisa poslova radnog mjesta
  7. dodatak na temelju ostvarenih prihoda na tržištu od projekata i programa.
- (2) Dodatak na plaću pod brojevima 3. 4. i 5. isplaćuje se iz vlastitih sredstava Sveučilišta.
- (3) Dodatci na plaću obračunavaju se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.

#### 1. Dodatak za radni staž

#### Članak 12.

- (1) Radni staž je vrijeme rada koje se prema propisima mirovinskog osiguranja računa u staž osiguranja i za koje su plaćeni doprinosi u Republici Hrvatskoj, a koje je provedeno u radnom odnosu.
- (2) Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (3) Zaposleniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.
- (4) U radni staž se računa i radni staž ostvaren u inozemstvu, pod uvjetom da se on računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu odnosno ako je reguliran međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i pojedinih drugih država ili se radi o stažu ostvarenom u zemljama Europske unije nakon 1. srpnja 2013. godine ili se radi o stažu ostvarenom u institucijama Europske unije, Europskog gospodarskog prostora i u Švicarskoj Konfederaciji te međunarodnim organizacijama i institucijama.
- (5) Vrijeme provedeno na radu iznad godišnjeg punog nastavnog opterećenja može se isplatiti zaposlenicima na znanstveno nastavnim, nastavnim, suradničkim i stručnim radnim mjestima na temelju prijedloga pročelnika sveučilišnog odjela, dekana fakulteta, pročelnika (šefa) katedre, voditelja programa stručnog usavršavanja za potrebe cjeloživotnog učenja i rektorskog kolegija, odlukom rektora.

## **2. Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini**

### **Članak 13.**

- (1) Zaposlenici Sveučilišta ostvaruju pravo na dodatak za završeni studij na poslijediplomskoj razini u visini od:
  - a) 5% za završen sveučilišni specijalistički studij (spec. ili univ. spec. - razina VII.2 Hrvatskog kvalifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na Sveučilištu - kratica mr. uz naznaku struke - predbolonjski studiji)
  - b) 8% ako zaposlenik ima akademski stupanj magistra znanosti
  - c) 15% ako zaposlenik ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti.
- (2) Dodatak za završeni studij na poslijediplomskoj razini obračunava se na osnovnu plaću.
- (3) Zaposlenik ima pravo na ovaj dodatak ako nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se zaposlenik bavi u okviru poslova radnog mjesta.
- (4) Odluku o pravu na ove dodatke donosi rektor uz obrazloženje.

## **3. Dodatci za različite oblike organizacije rada**

### **Članak 14.**

- (1) Dodatci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž te za različite oblike organizacije rada su sljedeći:
  - a) dodatak za prekovremeni rad
  - b) dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 do 6:00 sati sljedećeg jutra
  - c) dodatak za rad u drugoj smjeni kada zaposlenik radi u smjenama (za rad u pravilu u vremenu od 14:00 do 22:00 sata).
  - d) dodatak za rad u turnusu ( mijenjanje smjena na način da zaposlenik radi po dinamici 12-24-48 sati)
  - e) dodatak za rad subotom
  - f) dodatak za rad nedjeljom
  - g) dodatak za rad na dan blagdana koji su utvrđeni zakonom
  - h) dodatak za dvokratni rad ( radu jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rad u drugoj smjeni).
- (2) Svaki od navedenih dodataka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za određene sate.

## **4. Dodatci za rad iznad godišnjeg punog nastavnog opterećenja te rad izvan opisa poslova radnog mjesta**

### **Članak 15.**

- (1) Dodatak za rad iznad godišnjeg punog nastavnog opterećenja utvrđuje se evidencijom održanih sati nastave i isplaćuje se na prijedlog pročelnika / dekana i Rektorskog kolegija odlukom rektora, odnosno osobe koju rektor ovlasti.
- (2) Dodatak za rad za povećani obujam poslova izvan propisanih poslova radnog mjesta zaposlenika izvan nastave (u stručnim, administrativnim, tehničkim i općim poslovima) i u izvanrednim okolnostima isplaćuje se na temelju prijedloga tajnika sveučilišta, prorektora za organizaciju i poslovanje i Rektorskog kolegija, odlukom rektora.
- (3) Dodatci se isplaćuju na osnovnu plaću uvećanu za radni staž za određene sate.

## **5. Dodatci na temelju ostvarenih prihoda na tržištu od projekata i programa**

### **Članak 16.**

(1) Dodatci na osnovnu plaću na temelju rada na projektima i programima isplaćuju se iz ostvarenih prihoda na tržištu, iz projekata i programa zaposlenim nastavnima na znanstveno-nastavnom, nastavnom, suradničkom i stručnom radnom mjestu te zaposlenim osobama izvan nastave na temelju prijedloga voditelja projekta, voditelja programa, tajnika i Rektorskog kolegija, odlukom rektora.

(2) Dodatci se isplaćuju na osnovnu plaću uvećanu za radni staž za određene sate.

### **Članak 17.**

(1) Dodatci iz prethodnih članaka (14., 15. i 16) isplaćuju se iz vlastitih prihoda Sveučilišta, odnosno novčanih sredstava ostvarenih vlastitom djelatnosti Sveučilišta (participacijom studenata, polaznika i osoba u troškovima studiranja), iz projekata, donacija i ostalih izvora koji ne utječu na neovisnost Sveučilišta.

(2) Zaposlenicima Sveučilišta mogu se dodatci iz stavka 1. ovog članka isplatiti prijedlozima tajnika, pročelnika sveučilišnih odjela, dekana fakulteta, voditelja projekata, prorektora za organizaciju i poslovanje i Rektorskog kolegija, odlukom rektora.

## **Stimulativni dodatak na plaću**

### **Članak 18.**

(1) Zaposlenici Sveučilišta u nastavi i zaposlenici izvan nastave mogu ostvariti i stimulativni dodatak na plaću na temelju osobnog radnog učinka za uspješnost u radu mjerenog ili ocjenjivanog prema količini i kvaliteti obavljenog posla.

(2) Stimulativni dodatak na plaću mogu ostvariti i zaposlenici koji su obavili posao povećane odgovornosti ili na drugi način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih nastavnih i znanstveno istraživačkih rezultata Sveučilišta.

(3) Stimulativni dodatak na plaću zaposlenicima Sveučilišta u nastavi i zaposlenicima izvan nastave, Sveučilište isplaćuje iz prihoda ostvarenih vlastitom djelatnošću Sveučilišta, prijedlogom prorektora za organizaciju i poslovanje i Rektorskog kolegija, odlukom rektora.

## **Neoporezivi primici, dodatci i ostale novčane nagrade**

### **Članak 19.**

Zaposlenicima se mogu isplatiti neoporezivi primici, dodatci i ostale novčane nagrade koje se ne smatraju plaćom u iznosima propisanim Pravilnikom o Porezu na dohodak i izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak.

## **VI. ISPLATA PLAĆE**

### **Članak 20.**

(1) Plaća i dodatci na osnovnu plaću isplaćuje se zaposlenicima Sveučilišta jednom mjesečno za prethodni mjesec.

(2) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec, na transakcijski račun zaposlenika.

(3) Plaće i dodatci na osnovnu plaću zaposlenika Sveučilišta obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaće samo za zaposlenike koji se financiraju iz državnog proračuna Republike Hrvatske.

(4) Zaposlenik koji je bez opravdanog razloga izostao s posla nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.

## VII. PLATNA LJESTVICA I PLATNI RAZREDI

### Članak 21.

#### 1. Platna ljestvica

Platnu ljestvicu čini 16 platnih razreda. Koeficijenti za obračun plaće platnoj ljestvici određuju se u rasponu od 1,00 do 8,00. Raspored koeficijenata u platnim razredima u okviru jedinstvene platne ljestvice uređuje se Uredbom.

#### 2. Platni razredi

### Članak 22.

Radna mjesta zaposlenika Sveučilišta razvrstavaju se u platne razrede na temelju vrednovanja radnih mjesta primjenom standardnih mjerila za vrednovanje radnih mjesta.

## VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 23.

Na pitanja koja nisu obuhvaćena odredbama ovog Pravilnika djelomično se primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u državnim i javnim službama, ovisno o izvoru financiranja plaća zaposlenika Sveučilišta.

### Članak 24.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.

### Članak 25.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Sveučilišta.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti odredbe Pravilnika KLASA: 400-09/24-04/003, URBROJ: 498-03-02-24-001 od 29. veljače 2024.

KLASA: 011-01/20-02/02

URBROJ: 498-03-01-01-24-2

REKTOR

prof. dr. sc. Željko Tanjić

Ovaj Pravilnik objavljen je na Oglasnoj ploči Sveučilišta dana 13. lipnja 2024.